



Rencana Induk Penelitian

**Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Adi Unggul Bhirawa
(STIE "AUB") Surakarta**

Tahun 2016-2021

SK Ketua No.988.a/PL.00.04/X/2016

LEMBAR PENGESAHAN

RENCANA INDUK PENELITIAN (RIP)

SEKOLAH TINGGI ILMUEKONOMI ADI UNGGUL BHIRAWA

STIE”AUB” SURAKARTA

TAHUN 2016- 2021

DISETUJUI PADA TANGGAL: 29 OKTOBER 2016

OLEH:

Ketua
STIE”AUB” Surakarta



Kepala P3M
STIE”AUB” Surakarta



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT atas perkenanNya Rencana Induk Penelitian (RIP) Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Adi Unggul Bhirawa (STIE”AUB”) Surakarta telah selesai disusun.

Rencana Induk Penelitian ini merupakan arahan kebijakan dalam pengelolaan penelitian di STIE”AUB” Surakarta diarahkan pada bidang tatakelola ekonomi dan bisnis local ,industri kreatif, teknologi informasi dan lingkungan berdasarkan rencana strategis dan evaluasi diri.


Penelitian berbasis teknologi, produk dan market difokuskan pada Rencana Induk Penelitian dan *RoadMap* yang menghasilkan produk unggulan dan model yang dapat diaplikasikan di dunia industri dan masyarakat melalui difusi teknologi.

Lebih jauh, buku panduan ini dimaksudkan untuk membantu menjadi dasar bagi pengelola, para pengusul, reviewer dan direktorat terkait di lingkungan STIE”AUB” Surakarta untuk melaksanakan kegiatan riset yang diselenggarakan oleh STIE”AUB” Surakarta.

Buku dokumen RIP berisikan penjelasan tentang visi dan misi riset dan langkah strategis untuk pencapaian sarannya serta indikator kinerja utama penelitian.Kami berharap agar dokumen ini dapat bermanfaat sebagai acuan pengelola, upara pengusul, revieuwer terkait, meningkatkan efisiensi dan kualitas kegiatan risetdi STIE”AUB” Surakarta.

Ucapan terima kasih disampaikan pada Tim Penyusun Rencana Induk Penelitian Pusat Penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat (P3M) STIE “AUB” Surakarta dan semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan RIP ini.

Surakarta, 29 Oktober 2016
Ketua STIE AUB Surakarta
Dr. Agus Utomo, MM
NID. 138/D/AUB/1991

The stamp is circular with a blue border. Inside the border, the text "SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI ADI UNGGUL BHIRAWA SURAKARTA" is written around the perimeter. In the center, there is a smaller circular emblem containing a book and a lamp. The text "STIE AUB SURAKARTA" is also visible within the inner circle.

DAFTARTABEL

Tabel 2.1 Hasil Analisa SWOT	8
Tabel 3.1 Indikator Kinerja Penelitian.....	12

DAFTAR GAMBAR

Gambar1.KerangkaPemikiranPenyusunanRIP	3
Gambar 1. Pengentasan Kemiskinan- Pengembangan Usaha Mikro Kecil dan Menengah	14
Gambar 2. Bidang Otonomi dan Desentralisasi Daerah	14

BAB I PENDAHULUAN

Rencana Rencana Induk Penelitian(RIP) Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Adi Unggul Bhirawa (STIE "AUB") Surakarta merupakan rencana pengembangan program penelitian untuk periode 2016-2021. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Adi Unggul Bhirawa (STIE "AUB") Surakarta ini disusun berdasarkan visi, misi, tujuan, sasaran, dan rumusan strategi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Adi Unggul Bhirawa (STIE "AUB") Surakarta yang diderivasi ke dalam visi, misi, tujuan, isu strategis, rencana strategis, tema-tema penelitian unggulan, dan kompetensi SDM di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Adi Unggul Bhirawa (STIE "AUB") Surakarta.

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Adi Unggul Bhirawa (STIE "AUB") mempunyai visi untuk menjadi perguruan tinggi bisnis berbasis kompetensi global dengan tata kelola yang unggul. Keunggulan pada Penelitian dapat dicapai dengan arah penelitian pada pengembangan potensi lokal menjadi unggulan pada tataran nasional dan internasional. Untuk mencapai visi tersebut, STIE "AUB" diarahkan untuk menjadi *research-based university* dalam proses pembelajaran dan pengembangan pengetahuan, yang dilakukan baik secara nasional maupun internasional. Hal ini berarti bahwa kegiatan dan hasil-hasil penelitian akan menjadi dasar untuk meningkatkan mutu dalam materi dan proses pembelajaran. Untuk itu peran penelitian sangat penting dalam menentukan pencapaian visi STIE "AUB".

Melalui kegiatan penelitian, STIE "AUB" berkomitmen untuk mengembangkan potensi lokal, yaitu kekuatan, keunggulan, keunikan asli (*indigenous*) yang terkandung di bumi Indonesia, khususnya di wilayah Jawa Tengah. Berdasarkan ilmu, teknologi dan seni yang dikelola oleh STIE "AUB", potensi lokal tersebut harus dikembangkan secara kreatif dan kritis sehingga mampu untuk disejajarkan dan dikompetisikan pada tataran nasional maupun internasional. Kegiatan penelitian diarahkan juga untuk memberikan solusi terhadap masalah-masalah yang secara nyata dihadapi oleh masyarakat dan bangsa Indonesia, khususnya di wilayah Jawa Tengah.

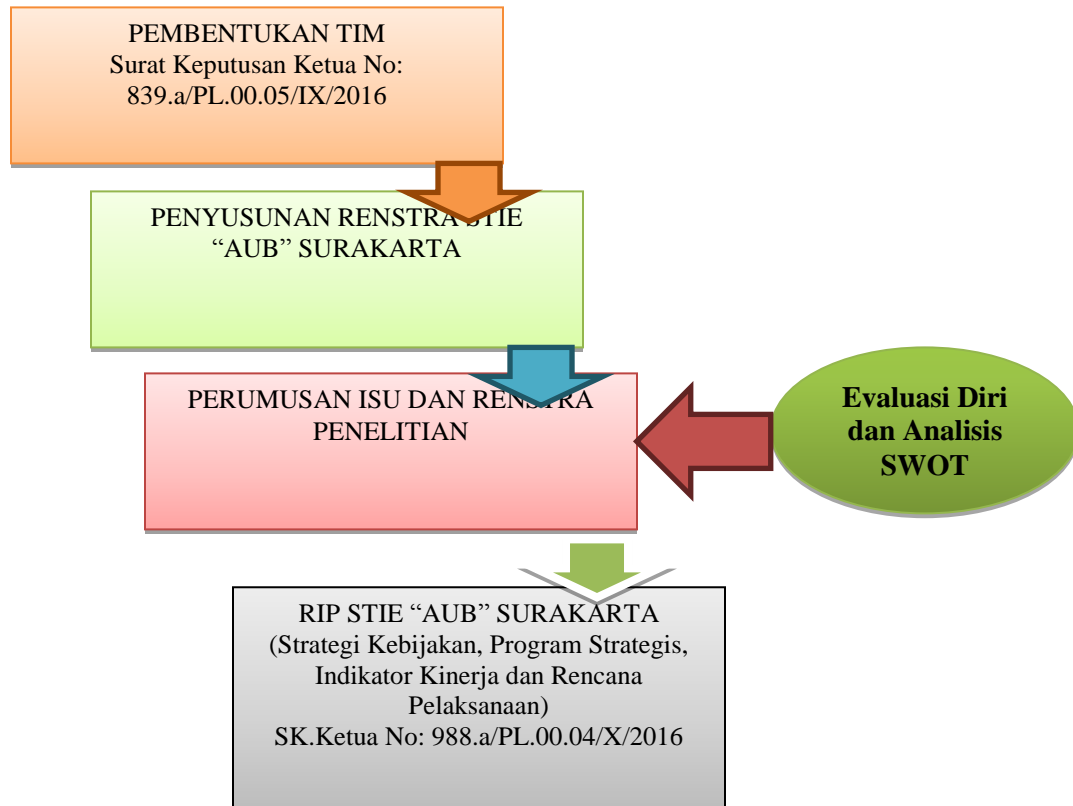
Suasana penelitian yang kuat dan dinamis menjadi prasyarat untuk menumbuhkan kapasitas para dosen, meningkatkan mutu kegiatan dan hasil penelitian di STIE "AUB". Kerjasama sinergis antara Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat dengan Laboratorium Penunjang Penelitian, yang dikelola langsung di bawah Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat, harus semakin ditingkatkan untuk peningkatan suasana penelitian di STIE "AUB" Surakarta.

Hasil-hasil kegiatan penelitian harus disebarluaskan melalui berbagai media, seperti pertemuan ilmiah, jurnal ilmiah baik nasional maupun internasional, dan buku ilmiah. Akibatnya, kontribusi STIE "AUB" diharapkan semakin meningkat dalam pencapaian indikator kinerja penelitian serta peningkatan daya saing bangsa. Kegiatan penelitian diharapkan juga menjadi sarana untuk menghasilkan baik para peneliti, khususnya melalui program pendidikan pascasarjana, maupun para pengabdian. Untuk itu, STIE "AUB" berupaya mengintegrasikan penelitian dosen dengan sistem pendidikan baik pada tingkat sarjana maupun pascasarjana.

Berdasarkan visi STIE "AUB" di atas, Rencana Induk Penelitian, STIE "AUB" disusun untuk menjadi pedoman, arah pengembangan penelitian serta pengambilan keputusan untuk peningkatan suasana dan hasil-hasil jangka waktu 2016–2021. Rencana Induk Penelitian memuat penelitian yang diunggulkan dan petajalan penelitian untuk pemenuhan visi STIE "AUB". Rencana Induk Penelitian juga memuat garis-garis besar pengelolaan kegiatan penelitian. Dalam pelaksanaannya, Rencana Induk Penelitian ini perlu dievaluasi secara berkala setiap tahunnya dan jika perlu dikoreksi agar tetap sejalan dengan berbagai perubahan dan perkembangan, baik di dalam maupun di luar STIE "AUB" Surakarta.

Proses penyusunan Rencana Induk Penelitian (RIP) STIE "AUB" ini didasarkan pada RENSTRA Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Adi Unggul Bhirawa (STIE "AUB") Surakarta tahun 2016-2021, Kebijakan Senat STIE "AUB" tentang Kebijakan Mutu Akademik, Standar Mutu Akademik, dan Peraturan Akademik, Penelitian dan Pengabdian, termasuk di dalamnya mengatur tentang definisi penelitian, etika dan norma penelitian serta indikator mutu penelitian yang dipergunakan untuk memantau keberhasilan pencapaian sasaran dan strategi kinerja penelitian.

PROSES PENYUSUNAN RIP STIE "AUB" SURAKARTA



Gambar1.KerangkaPemikiranPenyusunanRIP

BAB II

LANDASAN PENGEMBANGAN PENELITIAN

A. Visi dan Misi STIE”AUB” Surakarta

1. Visi

Menjadikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Adi Unggul Bhirawa (STIE”AUB”) Surakarta menjadi perguruan tinggi bisnis berbasis kompetensi global dengan tata kelola yang unggul.

2. Misi

- a. Melaksanakan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, dalam bidang bisnis yang berorientasi pada kompetensi lulusan.
- b. Menciptakan suasana akademik yang kondusif.
- c. Menginternalisasi Nilai-nilai, Independensi, Integritas, Inovatif dan Akuntabilitas untuk memiliki tata kelola yang unggul.

B. Visi dan Misi P3M STIE”AUB” Surakarta

1. Visi

Menjadi lembaga penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendukung penerapan ilmu pengetahuan dan teknologi sesuai dengan keunggulan program studi yang bersinergi dengan ekonomi dan bisnis dalam perspektif wawasan kebangsaan demi kesejahteraan bangsa Indonesia.

2. Misi

- a. Menyelenggarakan koordinasi aktivitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat berdasarkan hasil-hasil penelitian program studi.
- b. Menyelenggarakan koordinasi aktivitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang bertujuan untuk mengimplementasikan visi-misi STIE”AUB” Surakarta.
- c. Menyelenggarakan aktivitas yang bertujuan untuk meningkatkan keahlian sumber daya peneliti sesuai dengan keunikan program studi.
- d. Melakukan monitoring dan evaluasi terhadap setiap aktivitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat,

- e. Mendorong dan membantusetiap program studi untuk dapat melakukankerjasamadengan instansi lain.

C. Rencana Strategis

Berdasarkanvisidanmisi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Adi Unggul Bhirawadi atas, STIE”AUB” menerapkan lima strategi umum berikut:

1. **Penataan Kembali (Re-Structuring).** Menyelaraskan struktur organisasi STIE”AUB” sesuai dengantuntutan pengelolaan perguruan tinggi yang efisien dan efektif. Strategi ini adalah langkah awal untuk mewujudkan tata kelola perguruan tinggi yang baik (*good university governance*).
2. **Pemikiran Ulang (Re-Engineering).** Menerapkan prinsip kerja *good university governance* ke dalam sistem manajemen perguruan tinggi. Mekanisme kerja dan *standard operating procedure* (SOP) seluruh unit satuan kerja (USK) dalam rangka pelaksanaan Tri Dharma perguruan tinggi perlu dirumuskan kembali. Tujuannya adalah agar setiap USK yang ada di STIE”AUB” secara sinergis mampu menjadi wadah dan instrumen pengembangan institusi yang efisien, efektif, transparan dan akuntabel.
3. **Pelatihan Ulang (Re-Training).** Menyelenggarakan pelatihan bagi dosen (pendidik) dan pegawai (tenaga kependidikan) untuk meningkatkan kompetensi dan mengubah pola pikir (*mindset*) mereka dalam mengelola program-program kegiatan akademik dan nonakademik. Fokus utama pelatihan dan perubahan *mindset* tersebut adalah dalam hal kepemimpinan, keterampilan manajerial, dan prinsip-prinsip kewirausahaan dalam mengelola STIE”AUB” sebagai institusi pendidikan.
4. **Penempatan Ulang (Re-Positioning).** Memosisikan tenaga pendidik dan kependidikan yang memiliki kompetensi di bidangnya untuk memangku jabatan di berbagai unit satuan kerja di lingkungan STIE”AUB”, dengan prinsip “*orang yang tepat harus berada pada posisi yang tepat*”. Dengan demikian, tenaga pendidik dan kependidikan diharapkan mampu menjadi penggerak utama (*prime mover*) dalam pengembangan unit satuan kerja yang dipimpinnya.
5. **Merombak (Re-Modeling).** Mendorong munculnya budaya kerja STIE”AUB” yang kondusif menuju *world class university*. Kepemimpinan institusional harus bisa diteladani oleh semua tenaga pendidik dan kependidikan di unit satuan kerjanya masing-masing sehingga berkembang budaya dan etos kerja akademik yang

profesional, jujur, bermartabat, dan berkualitas dalam berkarya, serta mampu bekerja dalam satu tim (*team work*) yang solid. Model kepemimpinan seperti ini diharapkan akan menumbuhkan budaya kerja bermutu yang akan memudahkan terwujudnya *good university governance* di STIE”AUB”.

D. Kebijakan Penelitian

STIE”AUB”Surakarta sudah menentukan kebijakan program prioritas penelitian untuk dijadikan pedoman dan arah pengembangan penelitian untuk mewujudkan keunggulan penelitian di STIE”AUB”Surakarta. Peneliti difokuskan pada Bidang Unggulan:

- a. Tata Kelola (*Good Governance*) Ekonomi dan Bisnis Lokal
- b. Pengentasan Kemiskinan
- c. Otonomi daerah dan Desentralisasi

G. Evaluasi Diri

1. Organisasi Manajemen

Untuk periode tahun 2012-2016, Lembaga Penelitian sudah melaksanakan tanggung-jawabnya dalam bentuk pengelolaan kegiatan penelitian serta peningkatan kapasitas Lembaga dalam pengelolaan kegiatan penelitian.

Pengelolaan kegiatan peneliti dilakukan dengan penekanan pentingnya kegiatan penelitian, disamping kegiatan pembelajaran. Untuk itu, program sosialisasi dan pendampingan untuk mengakses dana hibah peneliti dari sumber eksternal, dalam hal ini Direktorat Pendidikan Tinggi, sangat ditekankan. Program pendampingan dilakukan dalam bentuk dorongan, pelatihan penulisan proposal dan pemberian fasilitas dalam pengiriman proposal ke sumber dana eksternal. Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat juga memberikan pelatihan dalam penulisan makalah ilmiah.

Pengelolaan kegiatan penelitian yang didanai dari hibah eksternal juga meningkatkan baik kemampuan penelitian maupun kemampuan pengelolaan lembaga. Berdasarkan pemetaan kinerja penelitian Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi STIE”AUB”Surakarta masih termasuk dalam klaster madya program desentralisasi penelitian.

Peningkatan kapasitas Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat dalam pengelolaan kegiatan penelitian juga ditingkatkan. Program peningkatan kapasitas dilaksanakan dalam bentuk pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Penelitian, penataan organisasi seperti pendirian Pusat studi maupun penambahan staf administrasi.

a. Peranan Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dan Laboratorium Penunjang Penelitian

Dalam pengelolaan kegiatan penelitian, Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat berperan menetapkan pedoman, tata-cara, prosedur dan formulir dalam pengelolaan penelitian. Sementara itu, kegiatan penelitian direncanakan dan dilaksanakan fungsional dikoordinir secara sentral di Kepala Masyarakat yang dikelola lembaga. Lembaga Penelitian mengelola secara langsung 5 (lima) *Pusat Studi*. Laboratorium Penunjang Penelitian secara fungsional dikoordinasi oleh Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat.

b. Sumber Daya Manusia

Sumber Daya Penelitian dan Pengabdian, dalam hal ini dosen, dikelola oleh Lembaga Penelitian. Pengembangan kapasitas peneliti, tidak dapat dipisahkan dari pengembangan dosen, misalnya melalui pendidikan pascasarjana para dosen. Sementara, peningkatan keterampilan penelitian dan pengabdian yang terkait langsung dengan kegiatan penelitian, seperti penelitian, pengelolaan dan hibah penelitian dan pelaporan hasil penelitian termasuk penulisan artikel dalam jurnal ilmiah menjadi tanggung jawab oleh Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat.

c. Sarana dan Prasarana

Penyediaan dan pengembangan sarana dan prasarana untuk kegiatan-kegiatan menjadi tanggung jawab Lembaga, dengan koordinasi di Prodimasing-masing. Sementara itu, Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat menyediakan pendanaan untuk melengkapi peralatan pendukung.

2. Analisis SWOT

Berdasarkan evaluasi diri, hasil analisa *Strengths-Weaknesses-Opportunities-Threats* (SWOT) disajikan pada Tabel 2.1.

Tabel 2.1. Hasil Analisa *SWOT*

Kekuatan (<i>Strengths</i>)	Kelemahan (<i>Weaknesses</i>)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Komitmen dan kebijakan STIEAUB di bidang penelitian 2. Keberadaan Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat 3. Kualitas dosen sebagai peneliti yang terus mengembangkan diri 4. Pendanaan penelitian 5. Pengelolaan kegiatan penelitian berdasarkan Sistem Penjaminan Mutu Penelitian 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kuantitas dan mutu kegiatan penelitian masih perlu ditingkatkan 2. Peningkatan ketrampilan dosen dalam mengakses hibah penelitian eksternal masih perlu ditingkatkan 3. Penataan beban kerja dosen, sebagai pengajar dan peneliti masih perlu disempurnakan 4. Pemanfaatan Sistem Informasi dan Teknologi belum optimal
Peluang (<i>Opportunities</i>)	Ancaman (<i>Threats</i>)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Kebijakan desentralisasi penelitian Direktorat Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat 2. Berbagai skema hibah penelitian, misalnya dari Direktorat Pendidikan Tinggi, Kementerian Riset dan Teknologi dan berbagai perusahaan swasta melalui tanggung jawab <i>Corporate Social Responsibility</i>-nya. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dinamika perubahan peraturan ditingkat nasional, yang harus terus <i>diupdate</i> 2. Kompetisi dengan Perguruan Tinggi lain, sebagai konsekuensi peraturan dan kebijakan penelitian ditingkat nasional

BAB III

GARIS BESAR RENCANA INDUK PENELITIAN

A. Tujuan dan Sasaran Pelaksanaan

Berdasarkan hasil evaluasi diri dan analisa SWOT yang disajikan pada Bab II, Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat menjabarkan berbagai Program Strategis untuk melaksanakan Rencana Strategis STIE "AUB" Surakarta Tahun 2016–2021. Karenanya, Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat melakukan berbagai kegiatan untuk peningkatan kuantitas dan kualitas penelitian dan publikasi dosen secara umum melalui:

1. Pelaksanaan studi perbandingan pengelolaan, kegiatan dan hasil penelitian, dengan berbagai lembaga di tingkat nasional dan internasional;
2. Pemberian dorongan dan fasilitas untuk memprioritaskan kegiatan penelitian pada bidang unggulan yang berorientasi kepada luaran/dampak, melalui kerjasama dengan berbagai pihak yang mempunyai misi serupa;
3. Pengalokasian sumber daya yang didasarkan pada evaluasi berbasis kinerja penelitian, untuk meningkatkan sarana prasarana dan penghargaan dalam bidang penelitian.
4. Pelembagaan dalam pengelolaan kegiatan penelitian dengan menyempurnakan Sistem Penjaminan Mutu Penelitian bekerjasama dengan Lembaga Penjaminan Mutu.

B. Strategi Pencapaian

1. Program Strategis dan Strategi Pencapaiannya

Berdasarkan Sasaran Strategis yang sudah ditetapkan dalam Rencana Strategis STIE "AUB" Surakarta Tahun 2016-2021, berbagai strategis untuk pencapaian program ditetapkan dengan mempertimbangkan hasil analisa SWOT.

a. Program Strategis 1

Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan publikasi karya ilmiah dosen melalui berbagai dukungan dan pelatihan untuk memperoleh hibah penelitian. STIE "AUB" Surakarta akan memprioritaskan strategi pencapaian dengan:

- 1) Mengembangkan, mempertahankan dan menghargai para peneliti dan para staf pendukung untuk melaksanakan dan mendukung kuantitas dan kualitas kegiatan penelitian;
- 2) Mendorong dan menghargai para peneliti untuk menyebarluaskan hasil-hasil penelitian pada tingkat nasional dan internasional, melalui mekanisme review oleh rekan sejawat pada *high-impact journals*.
- 3) Mempertahankan dan meningkatkan jumlah hibah penelitian yang dikelola melalui skema hibah desentralisasi peneliti dari Direktorat Pendidikan Tinggi dan berbagai kemalain dari sumber eksternal seperti Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan, Kementerian Riset dan Teknologi, dan lainnya.
- 4) Menyediakan dukungan dan fasilitas melalui berbagai sarana, khususnya pelatihan dan penyebaran-praktek baik, khususnya bagi peneliti yang baru terhadap skema hibah penelitian dan belum mempunyai rekam-jejak penelitian.
- 5) Mengembangkan penghargaan berbasis kinerja penelitian untuk meningkatkan status STIE "AUB" Surakarta di bidang penelitian di antara perguruan tinggi di Indonesia dan para pesaingnya di tingkat nasional maupun internasional.

b. Program Strategis 2

Mengembangkan, memelihara dan menghargai unit-unit penelitian untuk menghasilkan karya penelitian dan publikasi karya ilmiah yang unggul melalui penataan sistem penghargaan (insentif) untuk karya penelitian dan publikasi karya ilmiah. STIE "AUB" Surakarta akan memprioritaskan strategi pencapaiannya dengan:

- 1) Mendorong dan menyebarluaskan praktek baik pengelolaan, kegiatan, dan hasil-hasil penelitian secara internal di STIE "AUB" Surakarta.
- 2) Menata ulang unit-unit penelitian, baik secara struktural maupun fungsional dalam koordinasi dengan program studi.

c. Program Strategis 3

Mengembangkan, memelihara dan menghargai upaya-upaya untuk menjalin kerjasama di bidang penelitian. STIEAUB Surakarta akan memprioritaskan strategi pencapaiannya dengan:

- 1) Melanjutkan kerjasama dengan berbagai institusi, dengan mendorong para peneliti melakukan kunjungan, menghadiri pertemuan ilmiah dan berbagai kegiatan lain seperti menjadi editor, pembicara kunci dalam pertemuan ilmiah, pengajar tamu, dan sebagainya.
- 2) Mengembangkan lebih lanjut dan menunjukkan manfaat kerjasama kepada pemerintah kalangan perusahaan, yang mungkin bisa menyediakan pendanaan untuk kegiatan penelitian.
- 3) Meningkatkan kemampuan untuk menjawab tawaran hibah dan kerjasama dengan koordinasi internal yang lebih kuat.
- 4) Meningkatkan keberhasilan proposal dalam mengakses hibah penelitian dari sumber eksternal.
- 5) Menyediakan dan meningkatkan layanan dan dukungan, baik secara substansi maupun administrasi dan keuangan, yang secara efektif mampu mendukung kegiatan penelitian.

d. Program Strategis 4

Mengembangkan materi dan proses pembelajaran berdasarkan hasil-hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. STIE "AUB" Surakarta pencapaian nya dengan:

- 1) Mendorong dan menghargai para peneliti yang menulis buku pelajaran berdasarkan hasil-hasil penelitiannya.
- 2) Mendorong dan memfasilitasi para peneliti mempunyai peta jalan penelitian dan mengintegrasikannya sebagai tugas akhir mahasiswa, khususnya untuk tesis di tingkat pascasarjana.

C. Indikator Kinerja

Indikator kinerja peneliti disajikan pada Tabel 3.1 di bawah. Jumlah kegiatan penelitian, khususnya dengan sumber pendanaan internal, dan prosentase dosen terlibat dalam kegiatan penelitian mengalami peningkatan sejak dari

tahun 2012. Akan tetapi, peningkatan kegiatan penelitian belum mempunyai korelasi langsung dengan hasil karya

ilmiah dosen dalam bentuk publikasi di jurnal nasional dan internasional maupun buku.

Tabel 3.1. Indikator Kinerja Penelitian

No	Jenis Luaran		Base Line 2015/16	Indikator Capaian				
				2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21
1	Publikasi	Internasional	10	11	13	16	17	20
		Nasional Terakreditasi	8	10	13	17	18	20
		Lokal	12	20	32	48	56	64
2	Sebagai pemakalah dalam pertemuan ilmiah	Internasional	11	12	13	16	17	18
		Nasional	14	17	21	24	27	30
3	Sebagai pembicara utama (<i>Keynote Speaker</i>)	Nasional	0	1	1	1	1	1
		Lokal	3	5	5	8	8	12
4	Hak Kekayaan Intelektual	Hasil Penelitian	9	12	15	17	19	20
		Buku Ajar	9	11	14	16	18	19
5	Model/Prototype/Desain/Karyaseni/Rekayasa Sosial		4	6	6	6	8	10
6	Buku Ajar		9	11	14	16	18	20
7	Penelitian Lembaga	Mandiri	15	20	25	30	35	40
		Kelompok	41	50	55	60	70	80
8	Penelitian Hibah Eksternal	Penelitian Dasar	10	11	15	18	21	24
		Penelitian Terapan	11	11	16	20	24	25
		Penelitian Pengembangan Kapasitas	12	15	19	24	28	30
		Penelitian Lainnya	0	2	3	4	5	6
9	Penelitian Kerjasama		1	2	3	4	5	6

D. Road Map Penelitian Institusi

1. Tatakelola Ekonomi dan Bisnis Lokal

Roadmap riset STIE "AUB" telah ditetapkan dengan penetapan capaian tujuan jangka panjang yaitu penelitian yang berdampak nasional dan internasional. Pencapaian tujuan jangka panjang melalui tonggak-tonggak capaian (*milestone*) Capaian periode pertama adalah penelitian yang terutama berdampak nasional pada 2016-2020. Capaian berikutnya adalah penelitian yang berdampak regional, yaitu kawasan Asia

ada Tahun 2016-2019. Capaian berikutnya adalah penelitian yang berdampak Internasional pada Tahun 2020-2023.

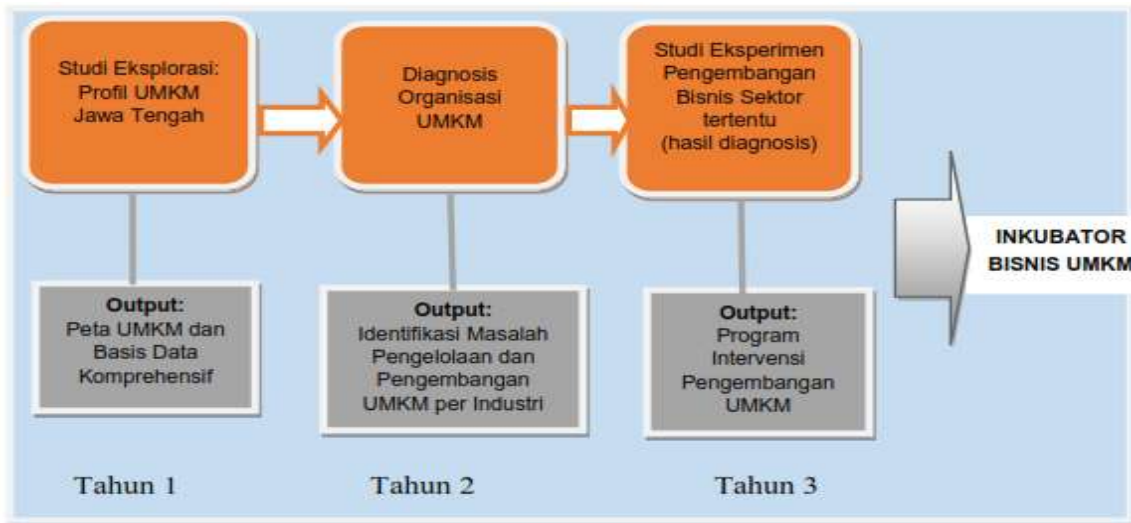
Peta jalan Penelitian (*Road map*) Institusi:

<p style="text-align: center;"><u>2012-2016</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Penataan kelembagaan <i>Cluster</i> UMKM ➤ Inovasi produk-produk UMKM ➤ Penguatan jejaring dan kerja sama 	<p style="text-align: center;"><u>2016-2020</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Penguatan <i>Cluster</i> UMKM ➤ Tata kelola <i>Cluster</i> untuk kompetensi yang sehat dan kerja-sama antar UMKM ➤ Kerjasama nasional & internasional 	<p style="text-align: center;"><u>2020-2024</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Pencapaian standar internasional ➤ Komersialisasi produk UMKM skala Internasional
--	--	---

2012-2016		2016-2020		2020-2024
Penataan kelembagaan Internal UMKM		Penguatan Kelembagaan <i>Cluster</i> yang mendukung Kompetisi Sehat dan Kerjasama antar UMKM		
Penataan Standar Akuntansi UMKM				
Inovasi produk UMKM				
Pengembangan SDM UMKM				
Penguatan Jejaring dengan Lembaga-lembaga terkait		Pengembangan Kerja-sama Skala Nasional		
		Pengembangan Kerjasama Skala Internasional		
		Perluasan Pasar Produk UMKM		
				Pencapaian Standar Internasional
				Pengembangan Pasar Internasional
Penguatan Aspek-aspek Sosial dan Budaya dalam Pengembangan <i>Cluster</i> UMKM				
Kegiatan Pendukung dalam Pengembangan <i>Cluster</i> UMKM				
Publikasi Jurnal Ilmiah				

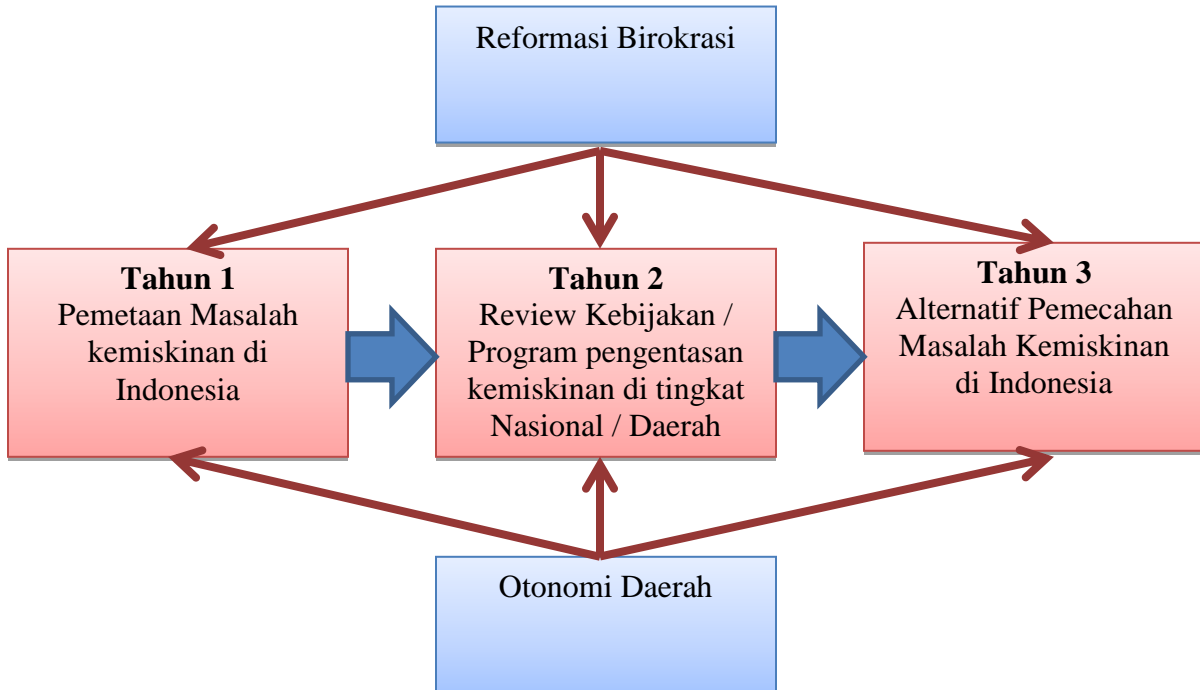
2. Pengentasan Kemiskinan

PETA JALAN PENELITIAN (ROAD MAP)



Gambar 1. Pengentasan Kemiskinan- Pengembangan Usaha Mikro Kecil dan Menengah

3. Otonomi Daerah dan Desentralisasi



Gambar 2. Bidang Otonomi dan Desentralisasi Daerah

E. Sasaran, Program Strategis dan Indikator Kinerja

Isu Strategis	Kompetensi	Konsep Pemikiran	Pemecahan Masalah	Topik Riset	KPI
1. Ketahanan Ekonomi dan Bisnis Lokal yang Berkelanjutan	Pusat-pusat Penelitian yang fokus pada ekonomi & bisnis lokal, yaitu: 1. Pusat Studi Ekonomi Masyarakat 2. Pusat Studi <i>Governance</i> 3. Pusat Studi Bisnis dan Entrepreneurship 4. Pusat Studi Akuntansi dan Perpajakan 5. Pusat Studi Keuangan Daerah	Pengembangan berbagai potensi ekonomi dan bisnis local	Penelitian tentang keberlanjutan pengembangan ekonomi dan bisnis lokal yang berkelanjutan	1. Efektivitas Alokasi APBD terhadap kemajuan ekonomi lokal 2. Pembinaan dan pengembangan kluster-kluster UMKM 3. Pengembangan partisipasi masyarakat dalam pembangunan	1. Pola hubungan alokasi belanja daerah dengan ekonomi lokal 2. Model pembinaan dan pendampingan kluster industri kecil menengah 3. Model pembangunan partisipatif
2. Pengembangan Ketrampilan Kewirausahaan Masyarakat	Program peningkatan ketrampilan kewirausahaan	Pengembangan program dan Modul Pelatihan kewirausahaan	Riset dan <i>Action plan</i> di bidang inovasi ketrampilan kewirausahaan	1. Inovasi program dan modul pelatihan kewirausahaan 2. Pengembangan peluang kerja Mandiri	1. Modul pelatihan kewirausahaan yang inovatif 2. Informasi akurat bursa Kerja mandiri
3. Tatakelola Kelembagaan Sosial dan Ekonomi	Rancangan tata Kelola yang baik kelembagaan ekonomi dan bisnis	Tatakelola kelembagaan usaha kecil dan menengah	Penelitian kelembagaan usaha kecil dan menengah yang dinamis inovatif	1. Tatakelola internal kelembagaan UMKM 2. Pengembangan tatakelola kelembagaan kluster UMKM	1. Lebih banyak Usaha kecil Dan menengah yang berkembang 2. Perbaikan kelembagaan kluster-kluster UMKM

F. Bidang Unggulan dan Topik Riset LPPMSTIE "AUB" Surakarta

Bidang Penelitian Unggulan P3MSTIE "AUB" Surakarta adalah:

1. Bidang Ekonomi Masyarakat
2. Bidang Manajemen Publik
3. Bidang Tata Kelola, Bisnis, Entrepreneurship (Kewirausahaan)
4. Bidang Akuntansi dan Perpajakan
5. Bidang Pemberdayaan (Ekonomi) Wanita.

Topik Unggulan Penelitian sesuai dengan masing-masing bidang:

1. Bidang Ekonomi Masyarakat

- a. Pengembangan partisipasi pemberdayaan ekonomi masyarakat perkotaan dan pedesaan dalam pembangunan.
- b. Melakukan kajian potensi sumberdaya alam suatu daerah serta mencari solusi pemanfaatan paling maksimal.
- c. Menggalipotensi wisata unik di daerah agar dapat dikembangkan menjadi wisata andalan guna menambah PAD dan mengurangi pengangguran masyarakat sekitarnya.
- d. Pengembangan partisipasi masyarakat dalam pembangunan

2. Bidang Manajemen Publik

- a. Melaksanakan penelitian dan berperan aktif dalam mendorong pelaksanaan *Good Governance*, maksimalisasi penerimaan pendapatan negara, serta keterbukaan & efisiensi penggunaan anggaran pemerintah pusat maupun daerah.
- b. Melaksanakan penelitian serta mendorong terlaksananya pelayanan pemerintah pada masyarakat yang mudah, murah dan cepat.
- c. Efektivitas alokasi APBD terhadap kemajuan ekonomi lokal. Pembinaan dan pengembangan kluster-kluster UMKM.

3. Bidang Tata Kelola, Bisnis dan Kewirausahaan

- a. Penelitian tentang tata kelola perusahaan yang baik.
- b. Melaksanakan penelitian tentang saham, obligasi dan pasar keuangan lainnya.

- c. Melakukan kajian-kajian dan memberikan dorongan pengembangan potensi kewirausahaan di Indonesia.
- d. Melaksanakan penelitian, kajian serta mendorong pelaksanaan bisnis berbasis internet yang aman dan berjangkauan luas.
- e. Inovasi program dan modul pelatihan kewirausahaan
- f. Pengembangan peluang kerja mandiri
- g. Tata kelola internal kelembagaan UMKM
- h. Pengembangan tata kelola kelembagaan kluster UMKM

4. Bidang Akuntansi dan Perpajakan

- a. Melaksanakan penelitian dan kajian bidang akuntansi nasional maupun internasional, serta penerapannya di sektor-sektor industri.
- b. Melaksanakan penelitian dan kajian bidang perpajakan di Indonesia, kepatuhan wajib pajak, serta mendorong terciptanya pelayanan pajak yang “*customer oriented*”.
- c. Melaksanakan penelitian dan kajian pajak global sebagai antisipasi transaksi perdagangan global, pasar bebas dan persaingan daya tarik investasi antar negara.

5. Bidang Pemberdayaan Ekonomi Wanita

- a. Melaksanakan penelitian dan berperan aktif dalam pemberdayaan wanita mendorong terciptanya rumah tanggayang sehat dan sejahtera secara ekonomi.
- b. Melaksanakan penelitian dan berperan aktif dimasyarakat terhadap perlindungan wanita pekerja serta mengembangkan pendidikan dan keahlian.
- c. Memberikan kajian-kajian serta mendorong tumbuh dan berkembangnya wanita mandiri / wanita pengusaha.

BAB IV PELAKSANAAN RENCANA INDUK PENELITIAN

A. Peningkatan Kegiatan Penelitian

Pelaksanaan Rencana Induk Penelitian dikelola secara terpusat oleh Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat. Pelaksanaan kegiatan penelitian berkoordinasi dengan Program Studi dan Laboratorium Penunjang Penelitian. Di bidang peningkatan *kegiatan penelitian*, Program Strategis di atas dijabarkan dalam berbagai **Program Kegiatan**:

1. Pelatihan dosen sebagai peneliti untuk meningkatkan kemampuan menulis proposal penelitian yang berkualitas.
2. Pelatihan dosen untuk menulis artikel ilmiah yang memenuhi kualifikasi untuk dipublikasikan di jurnal ilmiah.
3. Peningkatan kerjasama penelitian dengan lembaga pemerintah khususnya Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi, Pemerintah Daerah dan lembaga swasta.
4. Peningkatan perolehan dana penelitian dari pihak eksternal melalui kegiatan sosialisasi dan memberikan dukungan dan fasilitas kepada para peneliti.

Di bidang peningkatan *pelayanan penelitian*, Program Strategis di atas dijabarkan dalam berbagai **Program Kegiatan**:

1. Sosialisasi dan pemberian fasilitas pelayanan yang mendukung program hibah penelitian, khususnya yang ditawarkan oleh Direktorat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Dikti.
2. Pembangunan sistem informasi penelitian untuk pengelolaan dan administrasi kegiatan penelitian berbasis *website*.
3. Pengintegrasian kegiatan penelitian sebagai kegiatan dosen dengan memasukkannya sebagai Rencana Kegiatan Semesteran atau tahunan.
4. Peningkatan manajemen pengelolaan kegiatan penelitian dengan skema internal maupun pendanaan pihak eksternal.

5. Penetapan peraturan pengelolaan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, yang didasarkan pada evaluasi terhadap peraturan pengelolaan kegiatan penelitian yang sudah ada.
6. Penetapan peraturan insentif, yang didasarkan pada evaluasi terhadap peraturan insentif yang sudah ada.
7. Penataan dan pengembangan organisasi untuk pengelolaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan mendirikan berbagai Pusat-pusat Studi di bawah Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat.

B. Pendanaan

Kegiatan penelitian dan penghargaan terhadap karya ilmiah yang merupakan hasil penelitian didukung pendanaannya secara selektif dan kompetitif oleh STIE "AUB" Surakarta. Lembaga akan mengalokasikan dana untuk diakses dosen mendukung kegiatan penelitian, seperti dicantumkan dalam Rencana Kerja dan Anggaran untuk setiap tahunnya. Dana lembaga dipergunakan juga untuk pengelolaan kegiatan penelitian seperti pembiayaan untuk pelatihan dan proses monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan penelitian.

STIE "AUB" Surakarta juga mendorong dan memfasilitasi para dosen untuk mengakses dana hibah dari sumber-sumber eksternal seperti Direktorat Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat, Dikti dan perusahaan swasta maupun dari kerjasama dengan lembaga penelitian di luar negeri. Kerjasama penelitian dikelola oleh Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat bekerjasama dengan Kantor Internasional dan Kerjasama serta dituangkan dalam bentuk kontrak penelitian.

BAB V

PENUTUP

RencanaIndukPenelitianSTIE”AUB”Surakartaini dimaksudkanuntukmenjabarkanRencanaStrategisSTIE”AUB”SurakartaTahun2016-2021.Dilihat dari sisi sumber daya manusia dosen maka RencanaIndukPenelitian (RIP)STIE”AUB”Surakartaini diharapkan menjadi arah dasar pengembangan roadmap kususnya bagi pusat-pusat kajianyankemudian nyata,sederhanadan mudahdipahami.Dariroadmapiniakanmunculproposalpenelitianyangterarahdan bermuara pada luaran yang mempunyai nilaiekonomi yang mensejahterakan masyarakat. Selainitudenganpenelitianyanglebihterarahdiharapkan memunculkan para pakar dibidangnya yang memberikan sumbangan pemikiran dan solusi untuk berbagai persoalan kehidupan.

Pelaksanaan program kegiatan akan diuraikan lebih lanjut dalam Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan, Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat yang disusun untuk setiap tahunnya. Berdasarkan evaluasi pelaksanaan RencanaKerjadanAnggaran Tahunan,baiktingkatpencapaian maupunkesulitanandanhambatandapatmenjadimasukan untukpenyesuaian maupun koreksiterhadap RencanaInduk Penelitian STIE”AUB”Surakarta.

- KETIGA** : Dokumen Rencana Induk Penelitian ini bisa memberikan arah dan sekaligus dalam melaksanakan penelitian;
- KEEMPAT** : Biaya pelaksanaan dan operasional Rencana Induk Penelitian STIE "AUB" Surakarta dibebankan pada Anggaran STIE "AUB" Surakarta yang sesuai;
- KELIMA** : Keputusan ini berlaku sejak ditetapkan, dengan ketentuan apabila terdapat kekeliruan dalam penetapan ini, akan diperbaiki.

Ditetapkan di : Surakarta

Pada tanggal : 17 Oktober 2016



Termbusan :

1. Ketua Yayasan Karya Dharma Pancasila (YKDP) Surakarta
2. Para Wakil Ketua
3. Ketua Program Studi
4. Ketua Pelaksana Teknis
5. Arsip